

## VERBALE DI ACCORDO E CONFORMITA'

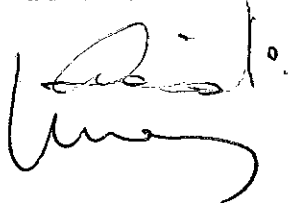
In data 25/11/2013 si sono riunite presso la sede aziendale di Autostrade per l'Italia, la Direzione Aziendale e le Segreterie Nazionali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI, SLA-Cisal, UGL, per favorire il miglior perseguimento degli obiettivi definiti dall'art. 1, comma 481, legge 24/12/2012, n. 228 (legge di stabilità 2013) e dal successivo DCPM 22 gennaio 2013, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 75 del 29 marzo 2013.

Le parti convengono sul fatto che gli accordi secondo livello sul premio di produttività stipulati nel tempo si inseriscono in una logica di incremento della produttività del lavoro apprezzata e da apprezzare con gli strumenti della "detassazione" offerti dall'ordinamento giuridico, come peraltro riconosciuto dall'Agenzia delle Entrate – Direzione Centrale Normativa con risposta dell' 8 febbraio 2011 ad apposito interpello presentato da Autostrade per l'Italia.

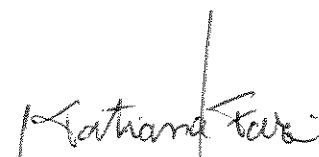
A tal fine le parti convengono ed attestano congiuntamente che il preesistente accordo di secondo livello sul Premio di Produttività, allegato al presente accordo, in base al quale viene corrisposto alla generalità dei lavoratori un importo mensile variabile nel quantum, è conforme alle disposizioni previste dal DPCM del 22 gennaio 2013 e pertanto le relative somme, erogate mensilmente ai dipendenti con la voce retributiva principale "1026 – premio produttività" e collegate voci di conguaglio nel corso del 2013, sono da assoggettare all'agevolazione fiscale prevista dalla suddetta normativa.

Il presente verbale di accordo e conformità estende i suoi effetti, per espresso volere delle parti firmatarie, ai dipendenti delle seguenti Società del Gruppo: AUTOSTRADE PER L'ITALIA, ATLANTIA, ESSEDIASSE Società di Servizi, TELEPASS, TECH, TOWERCO, AD MOVING.

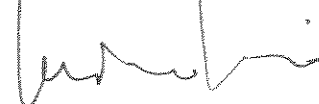
La Direzione Aziendale



FILT CGIL



FIT CISL



UILTRASPORTI



SLA-Cisal



UGL

