

## ***UN PO' DI CHIAREZZA E' DOVUTA***

*Nostro malgrado ci sentiamo in dovere di intervenire, per dei chiarimenti resisi necessari a seguito di alcuni comunicati, ritenuti distorti e fuorvianti, rispetto agli avvenimenti succedutisi. Un nostro eventuale silenzio, potrebbe far generare delle illusioni secondo cui, tutto è possibile.*

*Consentiteci un veloce ripercorso storico:*

- *Le trattative, presenti tutte le OO.SS., sono iniziate il 12 ottobre 2012;*
- *L'Ipotesi di Accordo, dopo 13 mesi, è stata siglata da CISL UIL UGL, il 31 OTTOBRE 2013;*
- *L'Ipotesi è stata trasformata in Accordo il 13 novembre u.s., solo dopo che i rispettivi direttivi avevano approvato e che si sono tenute le Assemblee aperte a tutto il personale dipendente. In tali occasioni, la stragrande maggioranza dei presenti ha votato a favore IN MODO PALESE.*
- 

***Secondo Voi coloro che hanno votato palesemente a favore, non erano uomini liberi?***

***I Direttivi non sono composti da uomini liberi?***

*Il mancato e rimandato riconoscimento di €. 1.125,00 è stato comunicato dall'Azienda, prima ancora che l'Accordo fosse firmato, a tutte le OO.SS. a seguito del fatto che era già stato richiesto il referendum. Nessuno tranne noi, che abbiamo accusato l'Azienda di non perdere occasione per risparmiare, ha avuto qualcosa da eccepire.*

*Sicuramente è discutibile tale atteggiamento, sicuramente non è condivisibile, tuttavia al momento ci sono due alternative, una delle quali è quella di ricorrere alle vie legali. Ahinoi, tutti sappiamo i tempi per le cause civili: anni.*

*Ci sembra che chi dichiara che non si farà intimidire o condizionare, sia il primo ad inviare minacce e moniti!!*

*E' veramente ridicolo e fuorviante supporre che l'Azienda a fronte della mancata firma di alcune Sigle Sindacali in attesa del referendum, blocchi la gestione. Chiedetelo a coloro, che purtroppo hanno già ricevuto le lettere di trasferimento!!!*

*Si dovrebbe essere in grado di distinguere tra il Verbale di Accordo che è unico, ed in visione a chiunque, rispetto a presunti incontri che di fatto a nulla sarebbero serviti, in quanto non possono esistere due Verbali d'Accordo. Oppure qualcuno può pensare e può dimostrare che ne esista uno segreto? Talmente segreto che nessuno ne conosce i contenuti!!!!*

***Quindi indipendentemente da tutto, non crediamo che gli incontri riservati possano essere ammessi solo per la tutela di qualche dirigente sindacale. Anche questo secondo la Commissione Trattante Aziendale è accaduto, e l'ha affermato davanti a tutte le OO.SS. Nessuna smentita!!***

**E' risaputo che CISL e UIL, all'atto della sigla dell'Accordo, hanno firmato anche la liberatoria per eventuali trasferimenti di propri dirigenti sindacali. Quindi il dito va indirizzato verso altri.**

*Vorremo concludere questo primo volantino, oltre che invitando tutti a maggiore onestà e trasparenza, affermando che è vero che tra il 31 ottobre u.s. ed il 13 novembre l'Azienda ha provveduto a modificare unilateralmente i criteri per i trasferimenti, ma questo, come è stato affermato, a fronte del fatto che le OO.SS. non sono state in grado di formulare un'unica proposta.*

*Riteniamo che l'eventuale pubblicazione di graduatorie, non sia compatibile con la privacy. Questo non significa che sarà lasciata mano libera all'Azienda e che i Lavoratori coinvolti saranno abbandonati.*

*Nessuno ha mai negato che l'Accordo in questione non rappresenta la realizzazione di tutte le legittime aspettative dei Lavoratori. Sappiamo bene che chi subirà i trasferimenti, non può essere contento. Come meno soddisfatto potrà essere chi subirà una modifica dell'organizzazione.*

*Tuttavia, questa ci è sembrata l'unica strada percorribile per garantire la salvaguardia dell'occupazione e una non trascurabile parte economica.*

*Una domanda viene spontanea: "ma coloro che oggi professano verità e non perdono occasione di emettere sentenze, dove vivono? Dove si sono nascosti sinora? Sono al corrente di ciò che accade nel mondo esterno? Credono forse che con lo scandalismo si possano risolvere tutti i problemi? Qualcuno di costoro, quando si trattava di tenere una rimostranza pubblica in concomitanza del primo casello della A/31 a sud, perché ha fatto retromarcia? Contribuendo al fallimento dell'iniziativa?"*

*L'Accordo se sarà confermato, queste garanzie le da. Tutte le promesse che ci vengono propinate, oltre a non dire nel concreto come realizzarle, secondo noi, rappresentano un mondo illusorio che potrebbe trarre in inganno solo i polli, non persone informate e responsabili dei propri atti.*

*Lavoratrici e Lavoratori, CISL ed UIL ritengono che non si debba perdere tempo per iniziare un cammino proteso a governare i processi derivanti dal proposto Accordo in quanto si è solo all'inizio e perdere dell'altro tempo non giova proprio a nessuno.*

**FIT CISL - UILTRASPORTI**

**Verona, 22 novembre 2013**