

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 12 novembre 2013 presso gli Uffici della Direzione del 9° Tronco Udine si sono incontrate:

- La Direzione di Tronco
- Le Rappresentanze Sindacali Aziendali Filt-Cgil, Fit-Cisl, UilTrasporti, Sla-Cisal e ~~Ugl~~ ~~Traffico~~

Durante l'incontro sono state analizzate le problematiche relative al comparto "Esercizio" dopo le modifiche organizzative avvenute e condivise con l'accordo del 22 marzo 2013 con riferimento all'inizio delle operazioni invernali nel il periodo ottobre-aprile. Particolare attenzione le Parti hanno dedicato all'analisi delle modalità operative collegate alla fase di internalizzazione delle operazioni di salatura preventiva ed abbattimento giungendo alla condivisione di quanto sotto riportato.

### OPERAZIONI INVERNALI

Il comune obiettivo di arrivare, durante questa fase, ad una completa internalizzazione delle attività di salatura preventiva ha portato le Parti a prevedere, con il coinvolgimento di tutto il personale operaio con la mansione di "operatore dell'esercizio", una pianificazione delle attività che possa tendere alla completa copertura delle necessità prevedibili di intervento.

Tale pianificazione, diversa per tempi e modalità tra le due tratte di competenza della Direzione di Tronco alla luce delle reciproche caratteristiche, comporta la previsione per i periodi di riferimento (dal 15 ottobre a 30 aprile in A23 e da 1° novembre a 31 marzo in A27) di presenze giornaliere su orari individuati all'interno di una fascia oraria dalle 14,00 alle 06,00 del giorno successivo. Per la copertura di tali prestazioni, comunicata di norma con l'esposizione delle turnazioni prima dell'inizio del mese, è previsto l'utilizzo di tutto il personale operaio appartenente al comparto Esercizio, turnista e non turnista.

La previsione di impiego giornaliero del personale così individuato potrà giungere fino ad un massimo di quattro unità sulla tratta A23 e di due unità sulla tratta A27. Attraverso la comunicazione della pianificazione mensile, di norma, sarà resa nota la quantità di personale coinvolto giornalmente.

Le Parti condividono per tale personale la possibilità di una modifica dell'orario di lavoro proprio del singolo operatore per la copertura delle fasce orarie previste nei periodi di riferimento attraverso la ricordata preventiva comunicazione.

Nella pianificazione mensile si terrà conto per la copertura delle prestazioni, in via prioritaria, delle diverse tipologie contrattuali a disposizione, nell'ottica, in ogni caso, di una più possibile omogenea distribuzione delle assegnazioni.

La descritta organizzazione prevederà, di norma, alla luce dell'attuale consistenza del personale operaio "non turnista" e delle prevedibili necessità un impiego massimo pro-capite mensile di 10 prestazioni con orario modificato di cui 5 nella fascia 22,00-06.00. Per il personale "turnista" un impiego massimo pro-capite mensile di 6 prestazioni nella fascia 22,00-06,00. La presenza di eventi straordinari, tempestivamente comunicati, potrà determinare un utilizzo mensile, in ogni caso concordato, diverso a quanto stabilito.

L'impiego del personale è previsto, nei periodi indicati, in prestazioni di 8 ore per ogni giornata di lavoro. Per il solo personale "non turnista" le prestazioni svolte durante la giornata di domenica determineranno il riconoscimento di banca ore oltre al pagamento delle maggiorazioni contrattuali previste. Per le prestazioni svolte nella giornata di sabato sarà riconosciuto un riposo compensativo nella giornata del lunedì successivo o in altra data, della stessa settimana, autorizzata della linea. Qualora durante la settimana fosse necessaria, per la successiva

*[Handwritten signatures and notes on the left margin]*

*[Handwritten signature on the right margin]*

effettuazione di un turno notturno, una giornata di riposo, verrà assegnata, nel corso del mese corrente o in quello successivo, una prestazione di lavoro nella giornata di sabato.

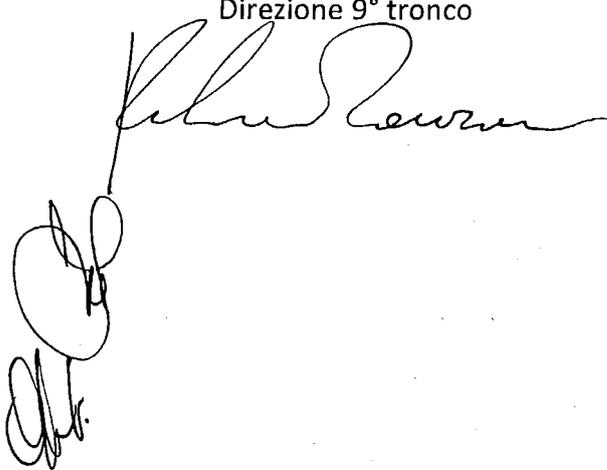
Alla luce di tale nuova organizzazione l'operatore dell'esercizio, previsto in attività di viabilità secondo le modalità stabilite, viene escluso da attività di salatura mantenendo piena operatività sulle problematiche relative al controllo ed all'assistenza del traffico.

La Direzione di Tronco per la stagione invernale 2013-2014 conferma l'applicazione della reperibilità invernale per il personale non turnista con le modalità di pagamento già attuate durante il precedente periodo invernale di riferimento 2012-13.

Le Parti si incontreranno entro il termine del periodo invernale individuato nel presente verbale al fine di valutare l'andamento della nuova organizzazione nel rispetto dell'applicazione degli istituti contrattuali richiamati.

Al termine dell'incontro la Direzione di Tronco ha comunicato che dal 1° dicembre 2013 un addetto del PB di Venezia verrà trasferito, a seguito di domanda di mutamento mansione ed a parità di livello, presso la Direzione di Tronco all'interno del Commerciale. Le Parti concordano, in linea con quanto previsto dal verbale di accordo in sede nazionale del 7 ottobre 2013, che la posizione vacante sarà momentaneamente ricoperta oltre che dagli addetti al Punto Blu in organico anche dal personale di esazione appartenente al bacino.

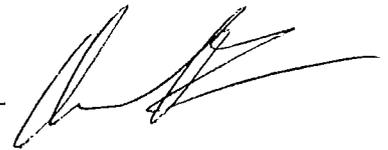
Autostrade//per l'Italia  
Direzione 9° tronco



RSA FILT-CGIL



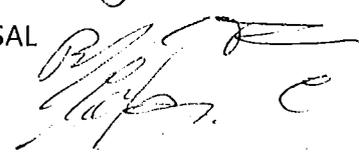
RSA FIT-CISL



RSA UILTRASPORTI



RSA SLA-CISAL



DICHIARAZIONE A VERBALE

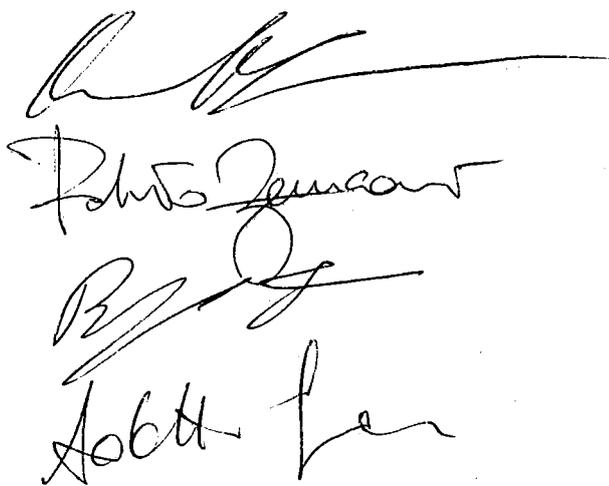
Le scriventi OO.SS. fanno proprie le dichiarazioni trattate dalle segreterie al tavolo nazionale.

Si ritiene l'internalizzazione oggetto finalizzato al rilancio dell'occupazione e che porti al conseguimento degli organici previsti nei accordi nazionali 2009

Chiediamo pertanto vengano ripristinati gli organici dell' esercizio sulle tratte A23 e A27 portandole a 33 unità come previsto nell'ultimo accordo del 2009 e venga avviato il ripristino integrale a partire dal 1° gennaio 2014 come riportato nell' accordo del 22 maggio 2012.

Udine, 18 novembre 2013

Le RSA FILT-CGI, FIT-CISL, UIL-TRASPORTI, SLA-CISA, ~~UIL-TRASPORTI~~



Four handwritten signatures are present, stacked vertically. The first signature is a stylized cursive mark. The second signature is clearly legible as 'Roberto Zucconi'. The third signature is a stylized cursive mark. The fourth signature is clearly legible as 'Roberto Zucconi'.