



Spett. le
Direzione Generale
Autostrada BS VR VI PD SpA
Via Flavio Gioia, 71
37135 – Verona

Egr. Sig.
Dott. Andoni Armentia Amantegui
Responsabile Funzione Personale e Organizzazione
Autostrada BS VR VI PD SpA

e, p.c. Spett.li
CISL – SLA – UGL
Autostrada BS VR VI PD SpA

Oggetto. documento della Segreteria UilTrasporti – Autostrada BS VR VI PD SpA.

In data odierna si è riunita c/o la Saletta Sindacale di Sommacampagna, la Segreteria della scrivente O.S. per una approfondita disanima della situazione sulle relazioni industriali e su vari aspetti di ordine contrattuale.

Nell'ultimo periodo, osiamo dire parimenti alle altre OO.SS aziendali, abbiamo assistito "silenti" a delle azioni della Società sulla gestione del personale che non sempre erano completamente condivisibili, assistendo ad un aumento della "flessibilità" e della produttività, nella ricerca assidua di migliorare la redditività.

Abbiamo assistito ad attività di riconversione e riprofessionalizzazione, avvenuti a seguito di colloqui "privati" senza che tutti i Lavoratori conoscessero né le esigenze né i criteri. Si ritiene che questo metodo non possa andare oltre e che l'eventuale ricerca di personale interno debba avvenire esclusivamente dietro uno specifico Bando aperto ai livelli contrattualmente previsti. Diversamente potrebbero concretizzarsi delle discriminazioni tra i Lavoratori.

Si è determinata la necessità di chiedere formalmente che:

- all'incontro del 21 novembre 2019 siano forniti i livelli di servizio di tutti i servizi aziendali;*
- nell'incontro del 21 novembre 2019, come già chiesto, siano forniti gli elementi necessari per verificare la conformità ai criteri contrattuali degli avvicinamenti secondo il Bando emesso dall'Azienda;*
- siano forniti gli elementi per verificare i vari orari dei dipendenti: sfalsati, spezzati, ecc. in quanto risulta che in qualche Unità Organizzativa siano utilizzate delle flessibilità non previste dal CCNL, compreso l'Art. 9 punto 13;*
- siano riconosciute ai dipendenti le effettive prestazioni straordinarie effettuate ed autorizzate, risulta infatti che alcuni Responsabili, sistematicamente provvedano a cancellare d'ufficio tali prestazioni, adducendo l'unica motivazione che bisogna ridurre lo straordinario per diminuire i*

costi aziendali. Non siamo mai stati e mai lo saremo i promotori per l'effettuazione di prestazioni straordinarie, in quanto è l'antitesi di possibile nuova occupazione, ma se un dipendente è chiamato alla prestazione straordinaria/supplementare, deve essere corrisposto. Su questo si sono recepite molteplici testimonianze che riguardano anche i corsi formativi obbligatori e una situazione che comprende più di una Funzione Aziendale.

- Riconoscere il giusto inquadramento dei Lavoratori che hanno accettato di svolgere mansioni superiori e che trascorso il periodo di prova, non hanno ottenuto alcun riconoscimento, pur rimanendo nella nuova posizione assunta;
- Riconoscere a seguito delle modifiche organizzative imposte dall'Azienda, le corrette indennità previste dal CCNL, in particolare per gli esattori e per gli Ausiliari alla Viabilità.
- Necessita regolamentare l'utilizzo del cellulare e dell'auto privata, della strumentazione informatica in orario extra lavorativo e dell'e mail Aziendale (intranet);
- Necessita verificare lo stato effettivo di applicazione dell'Ultimo Accordo Aziendale, con particolare riguardo al Vestiario.

Detti argomenti sono da considerarsi integrativi a quelli già trasmessi unitariamente e dovranno trovare le sedi opportune per un esame completo atto a chiarire gli aspetti che possono ricondurre ad una non conforme applicazione del CCNL.

Distinti saluti.

*La Segreteria Uiltrasporti
Autostrada Bs Vr Vi Pd SpA*

Sommacampagna, 14 novembre 2019