



1950 > 2020
PRESENTI NEL FUTURO. DA 70 ANNI.

Servizio: Organizzazione
Data: 19 marzo 2020
Protocollo: *A28*/2020/PB/cp
Oggetto: Art. 24 Permessi legge 104/1992 – D.L. del 17.03.2020

A Tutte le Strutture UIL

Carissimi/e,

Pensiamo di fare cosa utile inviandovi circolare chiarificatrice dell'ITAL sull'Art. 24 (Permessi legge 104/1992) del D.L. 17 marzo 2020 n. 18.

Forza e a presto.

IL SEGRETARIO GENERALE AGGIUNTO
(PierPaolo Bombardieri)

Aderente alla Confederazione Internazionale dei Sindacati (CSI) e alla Confederazione Europea dei Sindacati (CES)

SEDE NAZIONALE
Via Lucullo 6, 00187, Roma
T: +39 06 47531
F: +39 064753208
Email: info@uil.it
Sito web: www.uil.it

SEDE EUROPEA
International Trade Union House
Boulevard Roi Albert II, 5
B-1210 Bruxelles
T: +32 (0) 22183055
Email: bruxelles@uil.it



IL PATRONATO DEI CITTADINI

SEDE
00185 ROMA
VIA CASTELFIDARDO 43
direttore@pec.italuil.it

Roma 19/03/2020

M/8792/MCI/ss

Ai Coordinatori Regionali dei servizi di Patronato Ital
Ai Resp.li Prov.li dei servizi di Patronato Ital
Agli Operatori dei servizi di Patronato Ital
E p.c. Ai Segretari Generali UR e CST UIL

Oggetto: Art. 24 (Permessi legge 104/1992) - Decreto Legge del 17 marzo 2020 n. 18

Carissimi,

il Decreto Legge, di cui in oggetto, tra le varie disposizioni, ha previsto, all'Art. 24, l'ampliamento dei permessi lavorativi legge 104/1992.

A tal proposito, Vi invio in allegato, per ogni ulteriore approfondimento, la nota tecnica, redatta da Michele Zerillo, con la quale Vi informiamo delle novità intervenute al riguardo.

Pertanto, in attesa della circolare INPS, Vi invito a prendere visione del predetto documento per ogni eventuale esigenza di chiarimenti, al fine di fornire agli assistiti un'adeguata consulenza in merito.

L'occasione mi è gradita per inviarVi i miei migliori saluti.

Il Direttore Generale
Maria Candida Imburgia

Nota Area Assistenza e Tutela

Oggetto: permessi lavorativi legge 104 alla luce delle novità introdotte con il DL 18/2020

Il decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, tra le varie misure straordinarie a sostegno delle famiglie e dei lavoratori connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha previsto l'ampliamento dei giorni di permesso fruibili ai sensi della legge 104 del 1992.

L'articolo 24 del DL n. 18/2020¹ amplia – per i mesi di marzo e di aprile 2020 – i permessi lavorativi previsti dall'articolo 33 della legge 104/1992.

Premesso che la formulazione letterale presta il fianco a interpretazioni non univoche sembrerebbe potersi affermare che coniugando le disposizioni ordinarie (tre gg al mese) e quelle straordinarie (ampliamento di 12 gg) il totale “spendibile” per i mesi di marzo e aprile sia pari a 18 giorni (3 + 3 + 12).

Per quanto riguarda i beneficiari si ritiene che potranno avvalersi della misura straordinaria sia i lavoratori che assistono familiari con disabilità sia i lavoratori riconosciuti essi stessi portatori di handicap grave.

Per quanto attiene la fruizione si ritiene che le 12 giornate “straordinarie” che si vengono ad aggiungere potranno essere fruita “spalmandole” senza alcun vincolo nei giorni di calendario di marzo/aprile.

Più facile invece affermare che l'ampliamento riguarda solo i giorni di permesso e non anche i permessi orari.

In attesa delle precisazioni che Inps dovrà fornire si ritiene che chi già fruisce dei permessi giornalieri – in quanto già autorizzato dall'Inps – non abbia necessità di chiedere ulteriore autorizzazione ma possa concordare con il datore di lavoro la fruibilità degli ulteriori giorni di cui sopra.

Viceversa chi deve essere ancora autorizzato dovrà seguire le consuete prassi.

Per quanto riguarda tutti gli ulteriori aspetti legati agli effetti della fruizione dei permessi legge 104 (copertura figurativa; ecc.) resta tutto invariato.

Quanto sopra detto trova una limitazione per il personale sanitario per il quale è previsto che il beneficio venga riconosciuto compatibilmente con le esigenze organizzative delle aziende sanitarie impegnate nell'emergenza COVID-19.

18 marzo 2020

Michele Zerillo