



Rappresentanze Sindacali Aziendali Tangenziale di Napoli

A PROPOSITO DI SELEZIONI INTERNE NEL RISPETTO DEGLI ACCORDI SOTTOSCRITTI

Negli ultimi anni, in tema di ricollocazione del personale e selezioni interne abbiamo constatato, almeno a parole, un atteggiamento della Società mirato ad un netto rifiuto dell'accoglimento di segnalazioni, sempre motivate da particolari circostanze personali ed umane, al fine di tenere conto di condizioni di disagio di taluni lavoratori che avrebbero potuto beneficiare di un mutamento di mansioni.

Orbene, questo nuovo corso, non poteva non trovarci concordi qualora fossero stati applicati, da parte della Società, per la valutazione del risultato, esclusivamente principi di meritocrazia.

Purtroppo, a distanza di tempo, dobbiamo constatare che l'enunciazione altisonante di tali valori non trova riscontro nella realtà allorchè l'Azienda, per avere mano libera, eleva il livello di preparazione richiesto per il giudizio di idoneità, al fine di poter scegliere, mediante "Job Opportunity" costruiti ad hoc.

A questo "giochetto" non ci stiamo. **Tale comportamento aziendale ignora gli accordi sottoscritti in merito alla valorizzazione delle risorse interne che prevedono anche corsi di formazione per la preparazione alle selezioni, come avvenuto recentemente, a seguito dell'invito al rispetto dei suddetti accordi da parte delle OO.SS.**

Riteniamo che sia nostro dovere tutelare la dignità e le legittime aspirazioni dei lavoratori della Tangenziale, **anche con contratto a tempo determinato**, in mezzo ai quali, ne siamo certi, sono presenti risorse di cui la Società non può non tenere conto.

Rivolgiamo, pertanto, un invito all'Azienda a rivedere i propri comportamenti in merito ai quali terremo alta la nostra attenzione e non esiteremo a manifestare il nostro dissenso qualora questo invito non venisse accolto proclamando lo stato di agitazione.

Napoli 16/04/2019

Le R. S. A.